

# **Struttura e Principi generali Titolo I D Lgs 81/08**

Lucidi a cura dell'Ufficio Formazione  
**ultimo aggiornamento - ottobre 2008**

# “TESTO UNICO” sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

La legge **123** emanata il 3 agosto **07**

ha dato la **delega al Governo di intervenire** su:

**Riassetto e riforma** della normativa sulla sicurezza

**Coordinamento** tra istituzioni pubbliche

Programmazione degli interventi

**Partecipazione delle parti sociali** e rafforzamento della bilateralità

**Rafforzamento** della figura dell'RLS

**Responsabilità sociale dell'impresa**

L'ambizione era quella di **produrre un Testo Unico** (idea prevista già nella legge 833/78 ma che nessun Governo era mai riuscito a realizzare), che **riprendesse e raggruppasse tutta la materia** operando anche alcuni interventi di adeguamento e modifica, cosa in parte riuscita con l'emanazione del **DLgs 81/08**

## Contenuti del **DLgs 81/08** detto **Testo Unico** sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Ha il pregio di aver ricompreso **al suo interno l'intera normativa vigente**, è composto da **306 articoli**, suddivisi in **13 titoli**, e da **51 allegati**

- Il Titolo Primo è il testo più **GENERALE**, 67 artt
- quelli dal **Secondo all'Undicesimo** riguardano **RISCHI SPECIFICI** (come era già nel 626/94) con **ampliamenti rispetto a normative più recenti** (campi elettromagnetici e radiazioni ottiche) o al settore delle **COSTRUZIONI (Titolo IV)**,
- **titolo XII** disposizioni in **materia penale e procedura penale**,
- **il XIII** disposizioni **transitorie e finali**

## Contenuti del **DLgs 81/08** detto **Testo Unico** sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

**Gli ALLEGATI** contengono prescrizioni e specificazioni rispetto ai **RISCHI**, a eccezione dei seguenti:

- **Primo** che riguarda le **violazioni**,
- **Secondo** casi in cui è previsto lo svolgimento diretto da parte del DL del **SPP**,
- **3a cartella sanitaria** e di rischio,
- **3b informazioni** relative ai **dati** collettivi sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a **sorveglianza sanitaria**

# Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

## **Capo I** - Disposizioni generali, 4 artt

### **Finalità (1)**

**Definizioni (2)** di **particolare novità** quelle riguardanti: lavoratore, dirigente, preposto, norma tecnica, buone prassi, linee guida e modello di organizzazione e di gestione; **interessante** la distinzione tra formazione informazione e addestramento

**Campo di applicazione (3)** vengono precisate le estensioni alle **diverse figure contrattuali e professionali**: somministrati, in distacco, a progetto, occasionali e autonomi

**Computo dei lavoratori (4)** sono specificate le esclusioni

# Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

## **Capo II** - Sistema Istituzionale, 10 artt

Contiene norme che favoriscono un coordinamento tra le amministrazioni in particolare: **tra Ministeri competenti: Salute, Lavoro e Interno e Regioni (5, 6, 7)**

Viene istituito un **Sistema Informativo Nazionale della Prevenzione (8) SINP** che raccoglie flussi informativi a proposito di; quadro produttivo e occupazionale, dei rischi, di salute e sicurezza, di interventi di prevenzione e vigilanza

Sono previste **Attività promozionali (11)** di formazione e divulgazione: Piccole, Medie e Micro Imprese; Istituti scolastici, universitari e professionali

# Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

## **Capo II** - Sistema Istituzionale, 10 artt

**(9, 10) ISPEL** (Istituto Superiore Prevenzione E Sicurezza sul Lavoro), **INAIL**, **IPSEMA** (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo), oltre alle funzione proprie, svolgono in **sinergia e coordinamento** attività di: consulenza, progettazione ed erogazione formazione, promozione e divulgazione **e partecipano con le amministrazioni** e il contributo del **CNEL** (Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro) al **SINP**

**Commissione per gli interpellati (12)**  
interpretazione norme legislative

# Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

## **Capo II** - Sistema Istituzionale, 10 artt

**Vigilanza (13)** 1. **ASL territoriali**, tramite **SPRESAL**, per proprie competenze **Corpo Vigili del fuoco** e per attività minerarie il **Ministero dello sviluppo economico**. 2. **Gli Ispettori del Ministero del lavoro** nelle seguenti attività, informando preventivamente lo **SPRESAL**: **costruzioni edili e genio civile, cassoni aria compressa, lavorazioni rischi elevati**

**(14) Sospensione attività lavorativa: lavoro irregolare pari o superiore al 20% lavoratori presenti; reiterate violazioni superamento tempi di lavoro, di riposo giornaliero e settimanale (gravità esposizione al rischio infortunio); reiterate violazioni tutela salute e sicurezza (allegato I)**

## Contenuti del DLgs 81/08: il TITOLO I - Principi Comuni

### Capo III - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro

#### Sezione I - Misure di tutela e obblighi, 13 artt

**Misure generali di tutela (15) 1. a) valutazione di tutti i rischi; b) programmazione della prevenzione; c) eliminazione o riduzione al minimo; d) rispetto dei principi ergonomici in OdL, posti di lavoro, scelta attrezzature e metodi di lavoro e produzione, evitando monotonia e ripetitività; e) riduzione rischi alla fonte; f) sostituzione cose pericolose; g) riduzione esposizione; i) misure collettive e poi individuali; l) sorveglianza sanitaria; n), o) e p) informazione e formazione a lavoratori, dirigenti e preposti, RLS; r) e s) partecipazione e consultazione di lavoratori e RLS; t) programmazione miglioramento; u) misure emergenza; v) segnaletica; z) regolare manutenzione**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni  
**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro  
**Sezione I** - Misure di tutela e obblighi, 13 artt

La **Delega di funzioni (16)** da parte del DL è possibile in presenza di: **professionalità** ed esperienza; attribuzione di tutti i **poteri**: organizzazione, gestione e controllo, **e autonomia di spesa** e non esclude **obbligo di vigilanza in capo al DL**

**Obblighi del DL NON DELEGABILI (17) c 1.**

- a) valutazione di **tutti i rischi** e conseguente **elaborazione del documento art. 28 *DVR***;
- b) designazione del **RSPP** dei rischi.

## Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

### **Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro

#### **Sezione I** - Misure di tutela e obblighi, 13 artt

**Gli Obblighi del DL e del dirigente (18)** sono molteplici, ricordiamo: c 1. **a)** nominare il MC; **b)** nominare preventivamente incaricati gestione emergenza; **c)** nell'affidare **compiti ai lavoratori tener conto di capacità e condizioni di salute**; **d)** **fornire DPI**; **e)** solo chi è istruito e **addestrato** acceda a **zone di grave rischio**; **f)** richiedere **osservanza norme e obblighi ai lavoratori**; **h)** adottare **misure per abbandono del posto di lavoro in caso di pericolo grave**;

**segue**

## Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

### **Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro

#### **Sezione I** - Misure di tutela e obblighi, 13 artt

**segue art. 18**, comma 1, DL e dirigenti devono: i) **informare lavoratori esposti a rischio su disposizioni in materia di protezione in caso di pericolo grave**; l) **adempiere a obblighi informazione, formazione e addestramento**; m) **astenersi dal richiedere ripresa lavoro in caso di persistenza del pericolo**; n) **consentire ai lavoratori di verificare, tramite RLS, le misure di sicurezza**; o) **consegnare tempestivamente alle RLS copia del (DVR) e p) (DVR da Interferenza)**; q) **evitare che le misure tecniche adottate causino danni alla popolazione e all'ambiente esterno**;

**segue**

## Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

### **Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro

#### **Sezione I** - Misure di tutela e obblighi, 13 artt

**segue art. 18**, comma 1, DL e dirigenti devono: **r)** comunicare **a INAIL dati infortuni** e nominativo RLS; **s)** **consultare il RLS**; **t)** **misure per la gestione delle emergenze** adeguate a natura, attività e dimensioni; **u)** in caso di lavori in **appalto munire lavoratori di tessera** di riconoscimento; **v)** aziende superiori 15 dipendenti **convocare la riunione periodica**; **z)** **aggiornare le misure di sicurezza: mutamenti organizzativi e produttivi** o evoluzione tecnica di prevenzione; **bb)** **vigilare su prescrizioni di idoneità**;

*omissis*

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro

**Sezione I** - Misure di tutela e obblighi, 13 artt

Gli **Obblighi del preposto (19)** sono soprattutto di sorveglianza e **vigilanza sull'osservanza** delle norme da parte dei singoli lavoratori, quali ad esempio: **uso mezzi protezione** collettivi e individuali; **segnalazione al DL** o dirigente **deficienze dei mezzi, attrezzature, DPI** e condizioni di pericolo

Anche gli **Obblighi dei lavoratori (20)** sono svariati, in generale viene detto che ogni **lavoratore deve prendersi CURA della PROPRIA SALUTE E DI QUELLA** delle altre persone, in base alla sua formazione, a istruzioni e mezzi forniti dal DL.

**segue**

## Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

### **Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro

#### **Sezione I** - Misure di tutela e obblighi, 13 artt

**segue art. 20** comma 2, in particolare: **a) contribuire** adempimento obblighi sulla **sicurezza**; **b) osservare** istruzioni su **protezione collettiva e individuale**; **c) utilizzare correttamente attrezzature, sostanze, mezzi di trasporto e dispositivi di sicurezza**; **d) utilizzare appropriatamente i DP a disposizione**; **e) segnalare immediatamente le deficienze dei mezzi e dispositivi, nonché condizioni di pericolo, dandone notizia al RLS**; **f) non rimuovere o modificare i dispositivi di sicurezza, segnalazione e controllo**;

**segue**

## Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

### **Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro

#### **Sezione I** - Misure di tutela e obblighi, 13 artt

segue art. 20 comma 2, in particolare: **g) non compiere operazioni o manovre non di competenza, che possano compromettere sicurezza propria o di altri; h) partecipare ai programmi di formazione e addestramento organizzati dal DL; i) sottoporsi ai controlli sanitari previsti per legge e dal MC.**

**3. I lavoratori di aziende in appalto o subappalto devono esporre tessera di riconoscimento: foto, generalità e indicazioni del DL. Vale anche per i lavoratori autonomi**

## Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

### **Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro

#### **Sezione I** - Misure di tutela e obblighi, 13 artt

Vengono poi elencati gli **Obblighi per i componenti delle impresa familiare e i lavoratori autonomi (21)** dei **progettisti (22)** dei **fabbricanti e fornitori (23)** e degli **installatori (24)** che prevedono il rispetto delle normative di prevenzione nelle loro attività

Anche gli **Obblighi del medico competente MC (25)** sono molti: 1. Il MC: **a) collabora con DL e SPP alla VR, a** formazione e informazione e organizzazione del primo soccorso; **b) programma ed effettua sorveglianza sanitaria (SS)** attraverso protocolli in base ai rischi specifici; **c) aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, la cartella sanitaria per ogni lavoratore sottoposto SS;**

**segue**

## Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

### **Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro

#### **Sezione I** - Misure di tutela e obblighi, 13 artt

segue art. 25 comma 1: e) consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, **documentazione sanitaria** e informa sulla necessità di conservazione; f) **invia all'ISPESL**, per via telematica, le **cartelle sanitarie e di rischio** nei casi previsti, **alla cessazione del rapporto di lavoro**, nel rispetto delle norme sulla privacy; g) **fornisce informazioni ai lavoratori** sul significato della **SS** e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla **necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari** anche dopo la cessazione della attività; fornisce, **a richiesta**, **informazioni analoghe ai RLS**;

**segue**

## Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

### **Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro

#### **Sezione I** - Misure di tutela e obblighi, 13 artt

**segue art. 25** comma 1: **h) informa ogni lavoratore** dei risultati della **SS** e, a richiesta, rilascia copia della documentazione sanitaria; **i) comunica per iscritto**, in occasione delle **riunioni periodiche**, a DL, RSPP e ai RLS i **risultati anonimi collettivi della SS** effettuata e **indicazioni sul significato dei risultati**; **l) visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno** o a cadenza diversa in base alla VR, periodicità diversa comunicata al DL per annotazione nel DVR; **m) controlla esposizione lavoratori**; **n) comunica, mediante autocertificazione, il possesso dei titoli e requisiti**, entro 6 mesi dalla data di entrata in vigore del presente decreto

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro

**Sezione I** - Misure di tutela e obblighi, 13 artt

Sono previsti inoltre **Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione (26)** il DL in questi casi: **verifica idoneità tecnico professionale**; fornisce **informazioni sui rischi specifici e misure di prevenzione ed emergenza**; DL e subappaltatori **cooperano e coordinano interventi di prevenzione e protezione**, informandosi reciprocamente, onde **eliminare rischi dovuti all'interferenza** tra lavori delle diverse imprese; **DL committente** elabora un **unico DVRI**, allegato al contratto d'appalto; imprenditore **committente risponde in solido** con appaltatori e subappaltatori per **tutti i danni per cui il lavoratore** non risulti indennizzato dall'INAIL;

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro

**Sezione I** - Misure di tutela e obblighi, 13 artt

**segue art. 26**: nei singoli contratti di subappalto, appalto e somministrazione devono **essere specificatamente indicati a pena di nullità i costi relativi alla sicurezza** connessi allo specifico appalto; nella predisposizione di **gare di appalto** e nella valutazione dell'offerte gli **enti aggiudicatori** sono tenuti a **valutare** che valore economico sia **adeguato e sufficiente rispetto al costo del lavoro e della sicurezza**, il quale deve essere **indicato e risultare congruo**; il personale deve essere **munito di tessera di riconoscimento**

**Viene previsto un Sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi (27)**

## Contenuti del DLgs 81/08: il TITOLO I - Principi Comuni

### Capo III - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro

#### Sezione II - Valutazione dei rischi, 3 artt

**Oggetto della VR (28)** 1. La VR nella scelta di attrezzature e sostanze, sistemazione luoghi, **deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute, compresi stress lavoro-correlato, lavoratrici in gravidanza e connessi a differenze di genere, età e provenienza da altri paesi.**

2. Il DVR deve avere **data certa e contenere:** a) relazione sulla VR; b) misure di P&P e DPI adottati; c) programma di miglioramento; d) **procedure di attuazione e ruoli assegnati con competenze e poteri;** e) **nominativo di RSPP, RLS o RLST e MC;** f) **individuazione mansioni che espongono a rischi specifici e richiedono riconosciuta capacità professionale, esperienza, formazione e addestramento**

## Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro

**Sezione II** - Valutazione dei rischi, 3 artt

**Modalità di effettuazione della VR (29) 1. Il DL elabora il DVR in collaborazione con RSPP e MC;**

**2. previa consultazione del RLS;**

**3. VR e DVR rielaborati in occasione di modifiche a processo produttivo o OdL significative o evoluzione tecniche di P&P o a seguito di infortuni significativi o quando i risultati della SS ne evidenzino la necessità;**

**4. DVR e DVRI custoditi presso unità produttiva;**

**5. DL che occupano fino a 10 dipendenti VR procedure standardizzate (decreto), fino a 18 mesi (dopo decreto) autocertificazione;**

**segue**

## Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro

**Sezione II** - Valutazione dei rischi, 3 artt

**segue art. 29: 6. DL fino a 50 dipendenti** possono effettuare la **VR procedure standardizzate**, nelle more norme in vigore;

**7. esclusione procedure standardizzate per aziende:**  
**a) art. 31** comma a) *soggette a legge Seveso II* b) *centrali termoelettriche* c) *impianti, installazioni e depositi nucleari* d) *fabbricazione o deposito esplosivi polveri e munizioni* f) *estrattive con oltre 50 lavoratori* g) *strutture ricovero e cura pubbliche e private con oltre 50 lavoratori*;

**segue**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro

**Sezione II** - Valutazione dei rischi, 3 artt

**segue art. 29, comma 7: b) attività che espongono a rischi chimici, biologici, da atmosfere esplosive, cancerogeni mutageni, esposizione ad amianto; c) rientrano nel Titolo IV *cantieri temporanei o mobili***

**Modelli di organizzazione e gestione (30)**  
permettono l'efficacia esimente dalle responsabilità amministrative delle persone giuridiche, società e associazioni

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I - Principi Comuni**  
**Capo III - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro**  
**Sezione III - Servizio di prevenzione e protezione, 5 artt**

**Servizio di Prevenzione e protezione SPP (31) il DL organizza il SPP interno o esterno; capacità, requisiti professionali e numero sufficiente; interno (anche RSPP) OBBLIGATORIO per aziende: a) soggette a legge Seveso II, b) centrali termoelettriche, c) impianti, installazioni e depositi nucleari, d) fabbricazione o deposito esplosivi polveri e munizioni, e) industriali superiori ai 200 lavoratori, f) estrattive con oltre 50 lavoratori, g) strutture ricovero e cura pubbliche e private con oltre 50 lavoratori; unico per più unità produttive**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro

**Sezione III** - Servizio di prevenzione e protezione, 5 artt

**Capacità e requisiti professionali (32)** adeguati ai rischi; **diploma istruzione secondaria superiore** e attestati di frequenza **corsi su rischi presenti**; per **RSPP** necessario inoltre attestato di frequenza **corsi rischi ergonomici e stress lavoro-correlato, organizzazione e gestione tecnico amministrative, tecniche di comunicazione** in azienda e relazioni sindacali; oppure attività per 6 mesi + corsi; lauree specifiche

**Compiti del SPP (33)** individuare fattori di rischio, **VR** e misure per la sicurezza e salute; **elaborare misure preventive e procedure**; **proporre programmi informazione e formazione**; partecipare a **consultazioni e riunione periodica**; **fornire informazioni ai lavoratori**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni  
**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro  
**Sezione III** - Servizio di prevenzione e protezione, 5 artt

**Svolgimento diretto del DL dei compiti di P&P dai rischi (34)** salvo nei casi art. 31, comma 6, il **DL può svolgere direttamente** i compiti del **SPP** dai rischi, di **primo soccorso, prevenzione incendi e evacuazione**, nelle **ipotesi allegato 2** (*aziende artigiane e industriali fino a 30 addetti, agricole fino a 10 addetti, pesca 20 addetti, altre aziende fino a 200 addetti*), dandone **comunicazione al RLS e a condizione di frequenza corsi di formazione 16-48 ore** adeguati alla natura dei rischi e relativi alle attività lavorative

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I - Principi Comuni**  
**Capo III - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro**  
**Sezione III - Servizio di prevenzione e protezione, 5 artt**

**Riunione periodica (35) aziende o UP più di 15 lavoratori DL o SPP indice almeno 1 volta all'anno, partecipano: DL o rappresentante, RSPP, MC e RLS; sottopone: DVR, andamento infortuni e malattie professionali, criteri di scelta e caratteristiche DPI, programmi di informazione e formazione; possono essere individuati: codici di comportamento e buone prassi di prevenzione, obiettivi di miglioramento della sicurezza e linee guida; riunione anche in caso di variazioni di esposizione al rischio, nuove tecnologie, in questi casi in UP fino a 15 lavoratori è facoltà del RLS di chiedere convoca di apposita riunione; redatto verbale a disposizione dei partecipanti**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni  
**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro  
**Sezione IV** - Formazione, informazione e addestramento,  
2 artt

**Informazione ai lavoratori (36) DL** provvede a **informazione adeguata a ciascun lavoratore**: sui **rischi** in generale, su **procedure** di primo soccorso, antincendio ed evacuazione, **nominativi** incaricati primo soccorso, antincendio, responsabile e addetti SPP e MC; DL **provvede altresì informazione**: sui **rischi specifici**, **normative** sicurezza e disposizioni, **pericoli** connessi a **uso di sostanze** e preparati pericolosi in base a schede, **misure di P&P**; (anche lavoratori a domicilio); contenuto informazione **facilmente comprensibile**, per lavoratori **immigrati** **verifica** **compensione** della lingua

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni  
**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro  
**Sezione IV** - Formazione, informazione e addestramento,  
2 artt

**Formazione lavoratori e RLS (37) DL** prevede che ogni lavoratore riceva formazione sufficiente e adeguata (conoscenze linguistiche) **rispetto a:**  
**concetti** di rischio, danno, P&P, organizzazione prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti, organi di vigilanza, controllo, assistenza;  
**rischi riferiti a mansioni** e misure e procedure di prevenzione (durata da definire entro 12 mesi);  
anche formazione **titoli successivi al I; formazione e addestramento in occasione di:** costituzione rapporto di lavoro; trasferimento; **nuove attrezzature, tecnologie, sostanze;**

**segue**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni  
**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro  
**Sezione IV** - Formazione, informazione e addestramento,  
2 artt

**segue art. 37, comma 5: l'addestramento viene effettuato da persona esperta sul luogo di lavoro; formazione lavoratori e RLS periodicamente ripetuta in relazione a evoluzione rischi; i preposti ricevono a cura del DL e in azienda adeguata e specifica formazione in relazione ai propri compiti su: soggetti coinvolti e obblighi, definizione e individuazione fattori di rischio, VR, individuazione di misure tecniche, organizzative e procedurali di P&P; lavoratori incaricati di gestione dell'emergenza adeguata e specifica formazione e aggiornamento periodico;**

**segue**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni  
**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro  
**Sezione IV** - Formazione, informazione e addestramento,  
2 artt

segue art. 37, comma 10: il **RLS** riceve **formazione particolare** su rischi **specifici**, tale da assicurargli **adeguate competenze** sulle principali **tecniche di controllo e prevenzione**; **modalità, durata e contenuti** definiti da **CCNL**, **contenuti minimi**: **principi giuridici comunitari e nazionali**, **legislazione generale e speciale** in materia, **soggetti coinvolti e obblighi**, **definizione e individuazione fattori di rischio, VR**, **individuazione di misure tecniche, organizzative e procedurali di P&P**, **aspetti normativi attività RLS**, **nozioni di comunicazione**;

**segue**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I - Principi Comuni**  
**Capo III - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro**  
**Sezione IV - Formazione, informazione e addestramento,**  
**2 artt**

**segue art. 37, comma 11, formazione del RLS: la durata minima dei corsi è di 32 ore, di cui 12 sui rischi specifici e misure di P&P, verifica di apprendimento; CCNL disciplina obbligo di aggiornamento, durata non inferiore a 4 ore annue aziende da 15 a 50 lavoratori, 8 ore annue imprese superiori ai 50 lavoratori; formazione in collaborazione con organismi paritetici; contenuti facilmente comprensibili dai lavoratori e consentire acquisizione conoscenze e competenze, verifica comprensione lingua per lavoratori immigrati; competenze acquisite registrate nel libretto formativo del cittadino**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I - Principi Comuni**  
**Capo III - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro**  
**Sezione V – Sorveglianza Sanitaria, 5 artt**

**Titoli e requisiti del MC (38)** specializzazione o docenza in medicina del lavoro o dei lavoratori e psicotecnica; docenza in tossicologia industriale o igiene industriale o fisiologia e igiene del lavoro o clinica del lavoro o (d) igiene e medicina preventiva o medicina legale; **oltre a (d) corsi o un anno di svolgimento funzione di MC negli ultimi 3;** educazione continua e crediti; iscritti elenco MC

**Svolgimento attività MC (39)** in qualità di: dipendente struttura esterna convenzionata; libero professionista; dipendente del DL; incompatibilità con vigilanza; garanzia autonoma; collaborazione con medici specialisti; anche più MC e figura di coordinatore

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni  
**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro  
**Sezione V** – Sorveglianza Sanitaria, 5 artt

**Rapporti MC e SSN (40) annualmente** (1° trimestre)  
il **MC trasmette**, per via telematica ai servizi  
competenti per territorio, le **informazioni**, elaborate  
differenze di genere, dei **dati aggregati sanitari e**  
**rischi lavoratori sottoposti a SS (allegato 3B)**

**Sorveglianza Sanitaria SS (41)** 1. **effettuata dal MC: casi previsti o su richiesta del lavoratore** se ritenuta dal MC correlata a rischi lavorativi.

2. **SS comprende: a) visita medica preventiva:** assenza controindicazioni e idoneità alla mansione specifica; **b) periodica:** controllo salute e idoneità, **di norma 1 volta all'anno** o diversa, stabilita dal MC in base a VR

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni  
**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro  
**Sezione V** – Sorveglianza Sanitaria, 5 artt

**segue art. 41**, comma 2 b): **organismo di vigilanza** può disporre, con provvedimento motivato, **contenuti e periodicità differenti** della visita periodica; c) **su richiesta del lavoratore** se ritenuta dal MC correlata a rischi professionali o alla sua salute (peggioramento) al fine di giudizio su idoneità alla mansione; d) **cambio di mansione**; e) **cessazione del rapporto** di lavoro nei casi previsti.

3. Le visite mediche **NON** possono essere effettuate: in **fase preassuntiva**; per accertare casi di **gravidanza**; nei casi vietati dalla normativa.

4. Le visite mediche **sono a cura e a spese del DL**, e comprendono esami ritenuti necessari dal MC **segue**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni  
**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro  
**Sezione V** – Sorveglianza Sanitaria, 5 artt

segue art. 41: 5. Gli esiti sono allegati alla cartella sanitaria di cui all'art. 25, c 1, let c), secondo i requisiti minimi **Allegato 3a** su formato cartaceo o informatizzato.

6. Il **MC**, sulla base delle **risultanze delle visite mediche**, esprime **giudizi** relativi alla **mansione specifica**: a) idoneità; b) idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni; c) inidoneità temporanea; d) inidoneità permanente.

7. Su giudizio di **inidoneità temporanea** precisati **limiti temporali di validità**.

8. Dei giudizi, il **MC** informa per iscritto **DL** e **lavoratore**.

segue

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni  
**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro  
**Sezione V** – Sorveglianza Sanitaria, 5 artt

**segue art. 41: 9. Avverso i giudizi del MC è ammesso ricorso, entro 30 gg data comunicazione, all'organo di vigilanza** territorialmente competente che dispone, dopo eventuali accertamenti, conferma, modifica o revoca

**Provvedimenti in caso di inidoneità (42) 1. DL attua misure indicate dal MC e se inidoneità adibisce, ove possibile, ad altra mansione compatibile.**

**2. Il lavoratore di cui al comma 1. che viene adibito a mansioni inferiori conserva la retribuzione corrispondente alle mansioni precedentemente svolte**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni  
**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro  
**Sezione V** – Sorveglianza Sanitaria, 5 artt

**segue art. 41: 9. Avverso i giudizi del MC è ammesso ricorso, entro 30 gg data comunicazione, all'organo di vigilanza** territorialmente competente che dispone, dopo eventuali accertamenti, conferma, modifica o revoca

**Provvedimenti in caso di inidoneità (42) 1. DL attua misure indicate dal MC e se inidoneità adibisce, ove possibile, ad altra mansione compatibile.**

**2. Il lavoratore di cui al comma 1. che viene adibito a mansioni inferiori conserva la retribuzione corrispondente alle mansioni precedentemente svolte**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni  
**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro  
**Sezione VI** – Gestione delle emergenze, 4 artt

**Disposizioni generali (43) DL**: organizza **rapporti con servizi pubblici in materia** di primo soccorso, salvataggio, antincendio e gestione emergenza; **designa preventivamente** i lavoratori **addetti** alla gestione delle **emergenze** (tenendo conto di dimensioni e rischi); **informa tutti i lavoratori** che possono essere esposti a pericolo grave e immediato **su misure e comportamenti**; programma interventi per **cessazione immediata lavoro ed evacuazione**. **Lavoratori non possono rifiutare designazione**, se non per giustificato motivo; devono essere **formati, in numero sufficiente, avere le attrezzature**; se persiste pericolo il **DL non deve richiedere ripresa del lavoro**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I - Principi Comuni**  
**Capo III - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro**  
**Sezione VI – Gestione delle emergenze, 4 artt**

**Diritti lavoratori in caso di pericolo grave e immediato**  
**(44) Lavoratore che, in caso di pericolo grave, si allontana o, non potendo contattare un competente superiore, prende misure per evitare le conseguenze di tale pericolo, NON PUÒ subire pregiudizio alcuno**

**Primo soccorso (45) DL, sentito, il MC, prende provvedimenti in materia di primo soccorso e di assistenza medica di emergenza, tenendo conto di attività, dimensioni, altre persone presenti e stabilendo rapporti con servizi esterni anche per il trasporto infortunati; caratteristiche minime attrezzature di primo soccorso, requisiti addetti e formazione in relazione attività, numero dipendenti e rischi in base a DM 388/03**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni  
**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro  
**Sezione VI** – Gestione delle emergenze, 4 artt

**Prevenzione incendi (46)** funzione di interesse pubblico e **competenza statale**; D Lgs 139/06, Ministeri interno e lavoro **decreti per definire: criteri per individuare misure x evitare incendio e limitarne conseguenze, precauzionali di esercizio, metodi di controllo e manutenzione impianti e attrezzature antincendio, gestione emergenze; caratteristiche servizio antincendio, compresi requisiti personale addetto e formazione, fino a emanazione dei decreti continuano applicarsi norme DM Interno 10 marzo 1998; istituiti presso direzione regionale dei VV. FF. nuclei specifici per assistenza alle aziende**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni  
**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro  
**Sezione VII** – Consultazione e partecipazione RLS, 6 artt

**RLS (47)** è istituito a livello territoriale o di comparto, aziendale e di sito produttivo; in tutte le aziende o UP è eletto o designato il RLS; fino a 15 lavoratori RLS è eletto al loro interno oppure individuato nell'ambito territoriale (art. 48); in quelle superiori a 15 lavoratori il RLS è eletto o designato nell'ambito delle RSU, in loro assenza eletto dai lavoratori al loro interno; numero, modalità, tempo retribuito e strumenti sono stabiliti dalla contrattazione collettiva;

**segue**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni  
**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro  
**Sezione VII** – Consultazione e partecipazione RLS, 6 artt

**segue art. 47: l'elezione dei RLS** aziendali, territoriali o di comparto, salvo diverse determinazioni in sede di contrattazione collettiva, avviene **di norma nella giornata nazionale per la salute e la sicurezza**; **numero minimo dei RLS: 1** aziende o UP **sino a 200** lavoratori, **3 da 201 a 1.000** lavoratori, **6 oltre i 1.000** lavoratori, in queste ultime è aumentato da accordi interconfederali o CC; **qualora non si proceda alle elezioni** le funzioni di RLS sono esercitate da **rappresentanti territoriali o di sito produttivo**, salvo diverse intese sindacali

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I - Principi Comuni**  
**Capo III - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro**  
**Sezione VII – Consultazione e partecipazione RLS, 6 artt**

**RLS territoriale (48)** esercita le **competenze (art. 50)** nelle **aziende del territorio o comparto dove non è stato eletto o designato un RLS**; modalità di **elezione o designazione stabilite da accordi collettivi nazionali intercategoriaли o di categoria stipulati fra le associazioni comparativamente più rappresentative**; **tutte le aziende in cui non è stato eletto o designato RLS partecipano al Fondo (art. 52)**; per l'esercizio delle sue funzioni il **RLST accede ai luoghi di lavoro nel rispetto di modalità e preavviso individuati dagli accordi stessi**; se l'azienda impedisce accesso il **RLST lo comunica allo organismo paritetico o, in sua assenza all'organo di vigilanza;** **segue**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni  
**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro  
**Sezione VII** – Consultazione e partecipazione RLS, 6 artt

**segue art. 48**: l'organismo paritetico o in mancanza il Fondo comunica alle aziende e ai lavoratori il nominativo del RLST; il RLST ha diritto ad una formazione particolare, tali da assicurargli adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi; modalità, durata e contenuti specifici della formazione sono stabiliti in sede di contrattazione collettiva secondo un percorso formativo di almeno 64 ore iniziali, da effettuarsi entro 3 mesi dalla data di elezione o designazione, e 8 ore di aggiornamento annuale; l'esercizio delle funzioni di RLST è incompatibile con l'esercizio di altre funzioni sindacali operative

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I - Principi Comuni**  
**Capo III - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro**  
**Sezione VII – Consultazione e partecipazione RLS, 6 artt**

**RLS del sito produttivo (49)** per specifici contesti produttivi **compresenza più aziende** o cantieri: **porti, sedi di attività portuale** o autorità marittima decreto Ministero del lavoro entro 12 mesi; **centri intermodali di trasporto; impianti siderurgici; cantieri con almeno 30.000 uomini-giorno**, somma delle giornate lavorative prestate dai lavoratori, anche autonomi, previste per realizzare tutte le opere; **contesti produttivi con complesse problematiche di interferenza e numero complessivo di addetti operanti nell'area superiore a 500; RLSSP individuato tra RLS di aziende operanti; modalità operative e di coordinamento** sono individuate dalla CC

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I - Principi Comuni**  
**Capo III - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro**  
**Sezione VII – Consultazione e partecipazione RLS, 6 artt**

**Attribuzioni del RLS (50)** 1. Fatto salvo quanto stabilito dalla contrattazione collettiva, il **RLS**: **a) accede ai luoghi di lavoro; b) è consultato preventivamente e tempestivamente sulla VR, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nell'azienda o UP; c) è consultato sulla designazione di responsabile e addetti spp, prevenzione incendi, primo soccorso, evacuazione e MC; d) è consultato in merito all'organizzazione della formazione;**

**segue**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni  
**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro  
**Sezione VII** – Consultazione e partecipazione RLS, 6 artt

**segue art. 50, comma 1: e) riceve informazioni e documentazione inerente alla VR e misure di prevenzione, nonché quelle inerenti a sostanze e ai preparati pericolosi, macchine, impianti, organizzazione e ambienti di lavoro, infortuni e malattie professionali; f) riceve informazioni provenienti dai servizi di vigilanza; g) riceve una formazione adeguata non inferiore art. 37 (32h + *aggiornamento annuo 4h aziende da 15 a 50 e 8h aziende superiori ai 50*);**

**segue**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I - Principi Comuni**  
**Capo III - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro**  
**Sezione VII – Consultazione e partecipazione RLS, 6 artt**

segue art. 50, comma 1: h) promuove **elaborazione, individuazione e attuazione delle misure di prevenzione idonee**; i) formula **osservazioni in merito alle visite e verifiche delle autorità competenti**, dalle quali è, di norma, sentito; l) partecipa alla **riunione periodica**; m) fa **proposte in merito all'attività di prevenzione**; n) avverte il **responsabile dell'azienda dei rischi individuati**; o) può fare ricorso alle **autorità competenti**, qualora ritenga che le **misure di P&P e i mezzi impiegati per attuarle NON siano IDONEI** a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro.

**segue**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni  
**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro  
**Sezione VII** – Consultazione e partecipazione RLS, 6 artt

**segue art. 50: 2. Il RLS deve disporre del TEMPO** necessario allo **svolgimento dell'incarico senza perdita di retribuzione, nonché dei MEZZI e degli SPAZI** necessari per esercizio di funzioni e facoltà riconosciutegli, accesso dati informatici (infortuni). **Non può subire pregiudizio alcuno** a causa dello svolgimento della propria attività. 3. **Modalità esercizio** comma 1, stabilite da CC. 4. **su sua richiesta riceve copia del documento** di cui all'art. 17, c 1, let a) (*Valutazione di tutti i rischi*). 5. **copia DVR da interferenza**. 6. **segretezza** e privacy. 7. **incompatibilità funzioni RLS e RSPP**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni  
**Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro  
**Sezione VII** – Consultazione e partecipazione RLS, 6 artt

**Organismi paritetici (51)** costituiti a livello territoriale; salvo diverse previsioni della CC, sono **prima istanza di riferimento per le controversie** sorte sull'applicazione di **diritti di rappresentanza, informazione e formazione**; possono **supportare le imprese** nell'individuazione di **soluzioni tecniche e organizzative** per garantire e migliorare la tutela della salute e sicurezza sul lavoro; purchè forniti di **specifiche competenze** possono effettuare **sopralluoghi per individuazione soluzioni tecniche**; trasmettono al **Comitato regionale di coordinamento** relazione annuale dell'attività svolta; comunicano i **nominativi dei RLST** alle aziende e agli **organi di vigilanza**

## Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I** - Principi Comuni

### **Capo III** - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro

#### **Sezione VII** – Consultazione e partecipazione RLS, 6 artt

**Sostegno PMI, ai RLST e alla pariteticità (52)** 1. Fondo, presso **INAIL**, a favore di realtà in cui la **CC NON** preveda sistemi migliorativi, obiettivi: a) sostegno, non inferiore al 50% Fondo, attività **RLST**, anche formazione; b) finanziamento formazione **DL PMI**, piccoli imprenditori, lavoratori stagionali agricoli e autonomi. 2. È finanziato da: a) contributo aziende art. 48, c 3 (*senza RLS*) 2 h lavorative annue x ogni lavoratore; b) entrate x sanzioni (parte eccedente quanto riscosso vecchia normativa + 10%); c) quota parte risorse art. 9, c 3 (*metà compensi consulenza ISPESEL*); d) x formazione PMI anche art. 11, c 2 (*riparto finanziamento stato*). 4. **RLST** invia relazione annua dell'attività al Fondo.

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I - Principi Comuni**  
**Capo III - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro**  
**Sezione VIII – Documentazione tecnico amministrativa e statistiche infortuni e malattie professionali, 2 artt**

**Tenuta documentazione (53)** Consentito l'impiego di sistemi di elaborazione automatica dei dati per la memorizzazione qualunque tipo di documentazione; memorizzazione: accesso solo a soggetti abilitati dal DL, validazione solo da parte dei responsabili e riconducibilità a chi ha validato, modifiche dati aggiuntive a quelle memorizzate, riproducibilità in cartaceo singoli documenti, duplicazione e protezione virus, redatta, a cura dell'esercente del sistema, una procedura, in cui siano dettagliatamente descritte le operazioni necessarie per la gestione del sistema;

**segue**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I - Principi Comuni**  
**Capo III - Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro**  
**Sezione VIII – Documentazione tecnico amministrativa e statistiche infortuni e malattie professionali, 2 artt**

**segue art. 53, comma 3: se attività del DL articolate su più sedi o settori, accesso ai dati tramite reti di comunicazione elettronica con password criptata; rispetto D Lgs 196/03 (privacy); tutta documentazione su unico supporto cartaceo o informatico, modalità eventuale eliminazione o semplificazione, decreto entro 12 mesi; fino 6 mesi in vigore ancora registri**

**Comunicazione e trasmissione della documentazione (54) a enti o amministrazioni pubbliche tramite sistemi informatici nel formato e con le modalità indicati dalle strutture ricevente**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I - Principi Comuni**  
**Capo IV – Disposizioni Penali Sezione I - Sanzioni, 6 artt**

Sanzioni per il **DL e il dirigente (55)**, per il **preposto (56)**, per i **progettisti, i fabbricanti, i fornitori e gli installatori (57)**, per il **MC (58)**

Sanzioni per i **lavoratori (59)** 1. puniti con: **a) arresto fino a 1 mese con ammenda 200-600 €** violazione **art 20, c 2, lett b) *osservare istruzioni su protezione collettiva e individuale, c) utilizzare correttamente attrezzature, sostanze, mezzi di trasporto e dispositivi di sicurezza, d) utilizzare appropriatamente i DP a disposizione, e) segnalare immediatamente le deficienze dei mezzi e dispositivi, nonché condizioni di pericolo, dandone notizia al RLS, f) non rimuovere o modificare i dispositivi di sicurezza, segnalazione e controllo,***

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I - Principi Comuni**  
**Capo IV – Disposizioni Penali Sezione I - Sanzioni, 6 artt**

**segue art 59, c 1**, sanzioni per i lavoratori: **g) non compiere operazioni o manovre non di competenza, che possano compromettere sicurezza propria o di altri,**  
**h) partecipare ai programmi di formazione e addestramento organizzati dal DL,** **i) sottoporsi ai controlli sanitari previsti per legge e dal MC.**

**b) sanzione amministrativa 50-300 € violazione art 20, c 3 esposizione tessera di riconoscimento per lavoratori di aziende in appalto o subappalto, stessa sanzione si applica** anche ai lavoratori **autonomi**

**Sanzioni per i componenti impresa familiare, lavoratori autonomi, piccoli imprenditori e soci delle imprese semplici settore agricolo (60)**

Contenuti del **DLgs 81/08**: il **TITOLO I - Principi Comuni**

**Capo IV – Disposizioni Penali**

**Sezione II – Disposizioni in tema di processo penale, 1 art**

**Esercizio dei diritti della persona offesa (61) in caso di esercizio dell'azione penale per i delitti di omicidio colposo e lesioni personali colpose, se commesso in violazione delle norme prevenzione infortuni o igiene del lavoro o che abbia determinato malattia professionale, il PM da notizia a INAIL e IPSEMA per eventuale costituzione di parte civile; le OO. SS. e le associazioni dei familiari delle vittime hanno facoltà di esercitare i diritti della persona offesa per i reati commessi con violazione di cui sopra**